

PRIMĂRIA COMUNEI DUMITRA

ROMÂNIA, JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD, Comuna Dumitra, sat Dumitra, Strada
Principală nr. 209, dumitra@bn.e-adm.ro, tel. 0363402854, fax 0363402872

NR. 2611 DIN 18.08.2025

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile H.G. nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici, **Comuna Dumitra, derulează procedura de desemnare a consilierului de etică.**

I. Calendarul de desfășurare a procedurii de desemnare a consilierului de etică:

- Data publicării anunțului: **18.08.2025;**
- Perioada în care se pot depune dosarele de candidatură: **18.08.2025-29.08.2025** la Secretarul general al comunei Dumitra;
- Perioada verificării și selectării dosarelor depuse: **01.09.2025-03.09.2025;**
- Persoana din cadrul autorității sau instituției publice, responsabilă să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 452 alin. (6) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, pe baza dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici, este Secretarul general al comunei Dumitra;
- Data afișării rezultatului verificării și selectării dosarelor: **03.09.2025;**
- Data interviului: **04.09.2025 ora 10.00**, la sediul Primăriei comunei Dumitra din sat Dumitra, Strada Principală nr. 209, comuna Dumitra, jud. Bistrița- Năsăud;

*În cadrul interviului vor fi evaluate:

- Abilitățile de comunicare;
- Capacitatea de sinteză și analiză;
- Abilitățile impuse de funcție;

- Motivația candidatului;
- Comportamentul în situații de criză;
- Cunoștințele teoretice cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI titlul II capitolul V Secțiunea a 2-a din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare,
- Afișarea rezultatului interviului: **04.09.2025**;
- Desemnarea consilierului de etică: până la data de **10.09.2025**.

În cazul în care, la expirarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură, nici un funcționar public din cadrul Primăriei comunei Dumitra nu a depus dosarul de candidatură, se va parcurge procedura prevăzută la art. 5 din H.G. nr. 931/2021. Dacă nici după parcurgerea acestei proceduri, nici un funcționar public din cadrul Primăriei comunei Dumitra nu a depus dosarul de candidatură, primarul va desemna un consilier de etică în condițiile art. 6 din HG nr. 931/2021.

II. În conformitate cu prevederile art. 452 alin. (6) din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, **poate dobândi calitatea de consilier de etică, funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ, următoarele condiții:**

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;

g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;

h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;

i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;

j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la 453 din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu Primarul sau Viceprimarul comunei Dumitra;

- are relații patrimoniale sau de afaceri cu oricare dintre persoanele prevăzute anterior;

- este membru sau secretar în comisia de disciplină constituită în cadrul Primăriei comunei Dumitra.

Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la lit. f)-j) se face prin completarea unei declarații de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public.

III. Dosarele de candidatură vor cuprinde următoarele documente:

a)scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b)copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către Secretarul general al comunei Dumitra;

c) copie a diplomei de licență sau, după caz, a diplomei de bacalaureat în cazul prevăzut la art. 452 (8) din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, certificate pentru conformitate cu originalul de către Secretarul general al comunei Dumitra;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art. 452 (7) din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

IV. În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către angajații Primăriei comunei Dumitra și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a angajaților sau la inițiativa sa atunci când angajatul nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea angajaților și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează Primarului comunei Dumitra și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a angajaților cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru Primăria comunei Dumitra, pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu Primăria;

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea angajaților;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității Primăriei comunei Dumitra cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității Primăriei comunei Dumitra cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de Primărie.

Activitatea consilierului de etică se desfășoară în conformitate cu prevederile Codului administrativ, aprobat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr. 931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici și a tuturor prevederilor legale aplicabile în domeniu.

PRIMARUL COMUNEI DUMITRA,

GHEORGHE BALAJAN